



โรงพยาบาลท่าสองยาง

THASONGYANG HOSPITAL

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลท่าสองยาง

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลท่าสองยางเป็นโรงพยาบาลชายแดนแห่งความสุข”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขชายแดนให้มีคุณภาพ
๒. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชน

ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดคุณภาพ โรงพยาบาลท่าสองยาง

- ๑) ยุทธศาสตร์: การพัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขชายแดน
- ๒) ยุทธศาสตร์: การส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ
- ๓) ยุทธศาสตร์: การส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้รับบริการ
- ๔) ยุทธศาสตร์: การส่งเสริมให้เกิดความสุขในชุมชน

จุดมุ่งหมาย

๑. รพ.ชุมชนน่าอยู่
๒. ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีคุณภาพ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างความไว้วางใจ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการบริการถูกต้องรวดเร็ว ปลอดภัยและพึงพอใจ
๒. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความไว้วางใจในการรับบริการ
๓. เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสุขภาพและการพัฒนาบริการ
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมตามภาระงาน
๕. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
๖. เพื่อให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงาน

สีประจำโรงพยาบาล

“สีฟ้า”

ต้นไม้

“ต้นสักทอง”

คำขวัญ

“อบอุ่นเหมือนบ้าน บริการด้วยใจ สดใสด้วยรอยยิ้ม”

จุดเน้นในการพัฒนาปี ๒๕๖๓

๑. อนามัยแม่และเด็ก
๒. Stroke
๓. Pneumonia
๔. ๕.ส

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อองค์กร	โรงพยาบาลท่าสองยาง		
ที่อยู่	๓๕๗ หมู่ ๑ ตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก		
ประเภท/ระดับ	โรงพยาบาลชุมชน/ระดับ M๒		
เจ้าของ/ต้นสังกัด	กระทรวงสาธารณสุข/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
จำนวนเตียง	๖๐ เตียง		
ให้บริการจริง	จำนวนเตียงจริง	๘๐	เตียง
	จำนวนเตียงสามัญ	๖๐	เตียง
	จำนวนเตียงพิเศษ	๑๒	เตียง
	จำนวนเตียง ICU	๔	เตียง
	จำนวนเตียง NICU	-	เตียง
	จำนวนเตียง CCU	-	เตียง
	จำนวนเตียง ICU อื่นๆ	-	เตียง
	จำนวนเตียงห้องผ่าตัด	๑	ห้อง
	จำนวนห้องตรวจผู้ป่วยนอก	๕	ห้อง

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ **	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	1. ประชาชนในพื้นที่ ชายแดนได้รับ บริการสาธารณสุข และการดูแลสุขภาพ อย่างทั่วถึง	ไม่มีมารดาเสียชีวิต	1. พัฒนาศักยภาพ ในการดูแลหญิง ตั้งครรภ์ในพื้นที่ อำเภอท่าสองยาง ตั้งแต่การค้นหา การ ฝากครรภ์ ขณะ คลอด และดูแลหลัง คลอด 2. พัฒนาการเด็ก	1. อบรมในเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ผดบ. พัฒนาความรู้ ความสามารถใน ¹ หญิง ตั้งครรภ์ ² ผดบ. และ ³ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในพื้นที่ 2. ทำระบบ Fast tract งานอนามัยแม่และเด็ก พัฒนาศักยภาพการส่ง ต่อทุกเครือข่าย 3. ทำระบบการเฝ้าระวัง มารดาเสียชีวิตจากการ คลอดที่บ้าน 4. พัฒนาและเพิ่ม เครือข่ายในการช่วย ดูแลหญิงตั้งครรภ์ใน พื้นที่ ได้แก่ อสม.ครู และผู้นำชุมชน	1. อัตราตายมารดา 2. อัตราทารกแรกเกิด เสียชีวิต 3. ความครอบคลุมการ ฝากครรภ์ 4. จำนวนเครือข่ายใน การดูแลหญิงตั้งครรภ์ 5. ภาวะโลหิตจางใน หญิงตั้งครรภ์อายุ ครรภ์ 32-34 สัปดาห์ 6. การคลอดที่บ้าน ลดลง(อย่างน้อย 10% เทียบจากปีที่ แล้ว) 7. ทารกน้ำหนักน้อย กว่า 2,500 กรัม (น้อย กว่าร้อยละ 7)	ปีงบประมาณ 2564	1. ภัคภิัญญา 2. สุรีย์

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						8. ผลการดำเนินการ การคัดกรองพัฒนาการ เด็กตามกลุ่มอายุ 9. ทารกคลอดมีภาวะ เสี่ยง ต้องได้รับการ ดูแลคัดกรอง พัฒนาการ DSPM 10. ทารกแรกเกิดที่ ขาดออกซิเจน (APGAR Score น้อยกว่าหรือเท่ากับ 7)	ปีงบประมาณ 2564	1. ภัคภิญญา 2. สุรีย์

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	2. พื้นที่ชายแดนมี การจัดการระบบ สาธารณสุขอย่างมี ส่วนร่วม	เน้นการมีส่วนร่วม ในการทำงานใน รูปแบบ CUP 6 งาน ได้แก่ 1.1 งานควบคุม โรค 1.2 งานวัคซีน 1.3 งานโรคเรื้อรัง 1.4 งานทันต-กรรม 1.5 งานอนามัยแม่ และเด็ก 1.6 โรค Pneumonia	1. ทำแผนงาน/ โครงการใน 6 โรค ร่วมกัน 2. เน้นสุขบัญญัติ 10 ประการ	1. คัดกรองให้เสร็จ ภายในเดือนตุลาคม 2563 2. ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.- มี.ค.64) มีแผนงาน/ โครงการรองรับ	1. งานควบคุมโรค = BI,CI ใช้เลือดออก 2. งานวัคซีน = ความครอบคลุม ลูกใช้ความเย็น 3. งานโรคเรื้อรัง = การคัดกรอง, การดูแล 4. งานทันตกรรม = หญิงตั้งครรภ์ เด็กก่อน วัยเรียน กลุ่มวัยเรียน 5. งานอนามัยแม่และ เด็ก = ตามอำเภอ ลิขสิทธิ์ 6. งานโรค Pneumonia = ทำ โครงการหมู่บ้าน ต้นแบบต่อ เน้น ติดตามพี่เยี่ยมห้อง	ปีงบประมาณ 2564	1. จันจิรา 2. พิมพ์วี 3. พิศมัย 4. ธนพร 5. ภัคภิญญา 6. ธวิน 7. ญัฐดี 8. ญัฐพล 9. สุรีย์ 10. สุชาติ

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	2. พื้นที่ชายแดนมี การจัดการระบบ สาธารณสุขอย่างมี ส่วนร่วม	เน้นงานควบคุมโรค โดยเน้นความ ครอบคลุมการ ได้รับวัคซีนใน หมู่บ้านชุมชน ชายแดนไทย - เมียนมา โดยพื้นที่ ดำเนินการทำ ตลอดแนวชายแดน อำเภอท่าสองยาง	1. พัฒนางาน EPI ร่วมกันระหว่างไทย- เมียนมาตลอดแนว ชายแดน	โครงการ EPI หมู่บ้าน ชุมชน (ต.แม่ต๋าน)	มีการจัดบริการงาน EPI คลินิกหมู่บ้าน ชุมชน	ปีงบประมาณ 2564	ธวิน

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	2. พื้นที่ชายแดนมี การจัดการระบบ สาธารณสุขอย่างมี ส่วนร่วม	บุคลากรสาธารณสุข มีศักยภาพในการ ดำเนินงาน สาธารณสุข ชายแดน	เพิ่มศักยภาพ บุคลากรสาธารณสุข ในการจัดบริการด้าน การรักษาพยาบาล และงานส่งเสริม สุขภาพ	1. นิเทศงานทุก รพ.สต. สสช. เน้นงานอนามัย แม่และเด็ก	สถานบริการผ่าน เกณฑ์คุณภาพ	ปีงบประมาณ 2564	1. ธนพร 2. ภัคภิญญา

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	2. พื้นที่ชายแดนมี การจัดการระบบ สาธารณสุขอย่างมี ส่วนร่วม	ร้อยละของ อปท.ที่ มีการจัดระบบ การแพทย์ฉุกเฉิน	1. นำเสนอให้เห็น ความสำคัญ ให้กับ ผู้ว่าราชการ นายอำเภอ อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใน การจัดระบบ การแพทย์ฉุกเฉิน 2. เพิ่มเครือข่ายการ ทำงานการแพทย์ ฉุกเฉิน	โครงการพัฒนา และ เพิ่มเครือข่ายระบบ การแพทย์ฉุกเฉินใน พื้นที่อำเภอท่าสองยาง ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่	มีเครือข่ายส่งต่อ การแพทย์ฉุกเฉินครบ 6 ตำบล ปี 64 = ตำบลแม่หละ	ปีงบประมาณ 2564	สุริน

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	3. สถานบริการ สาธารณสุขมี คุณภาพมาตรฐาน และเป็นมิตร (Friendly hospital)	1. โรงพยาบาล ผ่านมาตรฐานการ ประเมิน (HA)	1. พัฒนาศักยภาพให้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในมาตรฐาน HA และสามารถใช้ เครื่องมือคุณภาพได้ อย่างเข้าใจ ดังนี้ สอนโดย ¹ หัวหน้า งาน ² จัดบอร์ด ³ ตอบ คำถามงานคุณภาพ ⁴ เยี่ยมสำรวจภายใน จากทีมบริหาร และ ทีมคร่อมสายงาน 2. จัดกิจกรรมเพื่อ กระตุ้นการพัฒนา คุณภาพ	1. ให้ความรู้ 1.1 เจ้าหน้าที่ทุกคน 1.2 หัวหน้างาน 1.3 ทีมคร่อม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ 1. 3P, 3C 2. 2P safety SIMPLE 3. ระบบความเสี่ยง 4. 13 กล้อง หลักสูตรหัวหน้า หน่วยงาน HA 304, 305, 401 หลักสูตรทีมคร่อม HA 602 2. เผยแพร่งานพัฒนา คุณภาพ เสี่ยงตามสาย บอร์ด แผ่นพับ 3. ประกวดนวัตกรรม CQI 4. นิเทศหน้างาน 5. เยี่ยมสำรวจภายใน	1. เจ้าหน้าที่ และ หัวหน้างานมีความรู้ เรื่องการพัฒนา คุณภาพร้อยละ 80 2. เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 80 เข้าใจและใช้ เครื่องมือคุณภาพเป็น 3. มีนวัตกรรมและ CQI ทุกหน่วยงาน ร้อยละ 100 4. หน่วยงานทาง คลินิกได้รับการนิเทศ ร้อยละ 100 5. ทุกหน่วยงาน ร้อยละ 100 ได้รับการ เยี่ยมสำรวจภายใน	ปีงบประมาณ 2564	อรนุช และทีม พัฒนาคุณภาพ รพ.

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	3. สถานบริการ สาธารณสุขมี คุณภาพมาตรฐาน และเป็นมิตร (Friendly hospital)	1. โรงพยาบาลผ่าน มาตรฐานการ ประเมิน (HA)	2. พัฒนาระบบข้อมูล ให้สามารถนำมา วิเคราะห์และใช้ใน การพัฒนางาน คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล เพื่อให้ หน่วยงานสามารถนำ ข้อมูลไปใช้ในการ พัฒนาคุณภาพ จาก โปรแกรม HOS XP	ระบบฐานข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วน ทุกระบบงาน ร้อยละ 90	ปีงบประมาณ 2564	ทพญ.ชนพร และทีม IM

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลทำสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	3. สถานบริการ สาธารณสุขมี คุณภาพมาตรฐาน และเป็นมิตร (Friendly hospital)	1. โรงพยาบาลผ่าน มาตรฐานการ ประเมิน (HA)	3. พัฒนาสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการทำงาน คุณภาพ ส่งเสริมให้ เกิดการประชุมทีม คุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง โดยให้ทีม คร่อมเข้าประชุมและ รายงานความก้าว- หน้าในที่ประชุมคณะ กรรมการบริหาร โรงพยาบาล	มีแผนการประชุม คุณภาพทีมพัฒนา คุณภาพทุกทีม	ทุกทีมพัฒนาคุณภาพ จัดรูปแบบประชุมแบบ มีส่วนร่วม ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2564	อรนุช ทีมคร่อม

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดนให้มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบ บริการด้าน สาธารณสุข ชายแดน	3. สถานบริการ สาธารณสุขมี คุณภาพมาตรฐาน และเป็นมิตร (Friendly hospital)	3. รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านมาตรฐานการ ประเมิน รพ.สต. ติดดาว	1. สนับสนุน ทรัพยากรให้ เครือข่ายอย่าง เพียงพอ (คน เงิน ของ) 2. ติดตามนิเทศ อย่างสม่ำเสมอ ที่รพ.สต.ติดดาว (ER IC สิ่งแวดล้อม ยา Lab)	1. ประเมินคุณภาพและ สนับสนุนทรัพยากรให้ รพ.สต.อย่างเหมาะสม และเพียงพอ 2. พัฒนาคความรู้ผู้นิเทศ ให้มีความรู้ในมาตรฐาน การประเมิน 3. แผนนิเทศ รพ.สต. ติดดาวร่วมกับ สสอ.	1. รพ.สต.ทุกแห่งมี ทรัพยากรเพียงพอ ร้อยละ 100 2. ผู้นิเทศมีความรู้ มาตรฐานการประเมิน ร้อยละ 100 3. มีแผนนิเทศติดตาม	ปีงบประมาณ 2564	1. ธวิน 2. ชนพร

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชน	1. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ 2. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้รับบริการ 3. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในชุมชน	1. เป็นองค์กรแห่งคนดี มีความสุขและมีสุขภาพดี	1. เจ้าหน้าที่มีความสุขในระดับผ่านเกณฑ์	1.ประเมิน HAPPINOMETER เจ้าหน้าที่ และนำผลมาปรับปรุง	1. วัดวิเคราะห์ผลและนำผลไปปรับปรุง ได้แก่ 1.1 HAPPY BODY 1.2 HAPPY RELAX 1.3 HAPPY FAMILY 1.4 HAPPY MONEY 1.5 HAPPY WORK LIFE 2. มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร- - กีฬาสี/ปีใหม่ - ปฐมนิเทศ/รับน้อง - กิจกรรมตามวันสำคัญ เช่น ลอยกระทง, สงกรานต์ เป็นต้น	1. ประเมิน HAPPINOMETER ปีละ 2 ครั้ง บุคลากรร้อยละ 80 มีความสุขระดับ HAPPY VERY HAPPY	ปีงบประมาณ 2564	อรนุช

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			2. มีความพึงพอใจ ในงานในระดับผ่าน เกณฑ์	2. ประเมินความ พึงพอใจในงาน	วัดวิเคราะห์ผลและนำ ผลไปปรับปรุง ได้แก่ เรื่องสวัสดิการ, นโยบายการพัฒนา บุคลากร	ประเมินความ พึงพอใจในงานปีละ 1 ครั้ง ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80	ปีงบประมาณ 2564	อรนุช

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้รับบริการ ส่งเสริมให้เกิดความสุขในชุมชน 	1. เป็นองค์กรแห่งคนดี มีความสุขและมีสุขภาพดี	3. เจ้าหน้าที่มีสุขภาพในระดับปกติ	<ol style="list-style-type: none"> ค้นหาแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในเรื่อง การออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร การแข่งขันกันระหว่างหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบสุขภาพประจำปี วิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี กลุ่มป่วยกลุ่มเสี่ยง โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 	ผลการตรวจสุขภาพประจำปี กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยลดลง รอบเอวเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ตรวจสุขภาพฟัน	ปีงบประมาณ 2564	ทิพย์ชยางกูล

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชน	1. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ 2. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้รับบริการ 3. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในชุมชน	1. เป็นองค์กรแห่งคนดี มีความสุขและมีสุขภาพดี	4. เกิด รพ.สร้างสุข	1. ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดตัวตนที่ดีขึ้น 2. ความสัมพันธ์ที่เข้าใจ 3. ปรับโครงสร้างการทำงานให้เกิดการมีส่วนร่วม	โครงการโรงพยาบาลสร้างสุข - กิจกรรมตักบาตรตลาดบุญ - สภากาแฟ - วันเกิด - สุนทรียสนทนา/ดูหนังสร้างแรงบันดาลใจ - หนังสือ - ส่งอบรมสื่อสารอย่างสันติ	Benchmarkingผ่านเกณฑ์ระดับ 4	ปีงบประมาณ 2564	คณะกรรมการ รพ.สร้างสุข

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชน	1. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ 2. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้รับบริการ 3. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในชุมชน	2. มีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย น่าอยู่ น่าทำงาน น่าใช้บริการ	1. โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการประเมิน Green & Clean ระดับดีมาก	1. ประกาศนโยบายอย่างชัดเจน 2. ติดตาม และกระตุ้นให้ทำตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ 3. ใช้นโยบาย 5 สอย่างเข้มข้น และจริงจัง	1. มีแผนปฏิบัติงาน 2. มีแผนการตรวจเยี่ยม	เกณฑ์มาตรฐาน Green & Clean	ปีงบประมาณ 2564	1. ชวิน 2. ตูลา 3. ทิพย์ชยางกูร
ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชน	1. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ 2. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้รับบริการ 3. ส่งเสริมให้เกิดความสุขในชุมชน	2. มีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย น่าอยู่ น่าทำงาน น่าใช้บริการ	2. โรงพยาบาลผ่านการประเมินระบบบริการสุขภาพ 7 ด้าน ระดับคุณภาพ	ติดตามการปรับปรุงให้ เป็นไปตามมาตรฐานบริการสาธารณสุขอย่างสม่ำเสมอ	1. มีแผนปฏิบัติงาน 2. มีแผนการตรวจเยี่ยม	ตัวชี้วัด 7 ด้าน ของ สบส.	ปีงบประมาณ 2564	1. ชวิน 2. ตูลา 3. ทิพย์ชยางกูร

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 - 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้ให้บริการ ส่งเสริมให้เกิดความสุขในผู้รับบริการ ส่งเสริมให้เกิดความสุขในชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> มีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย น่าอยู่ น่าทำงาน น่าใช้บริการ 	<ol style="list-style-type: none"> โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการประเมินงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมระดับดีเยี่ยม 	<ol style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายอย่างชัดเจน ติดตาม และกระตุ้นให้ทำตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ ใช้นโยบาย 5 สอย่างเข้มข้น และจริงจัง 	<ol style="list-style-type: none"> มีแผนปฏิบัติงาน มีแผนการตรวจเยี่ยม 	เกณฑ์ประเมินงานอาชีวอนามัยพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2564	<ol style="list-style-type: none"> ชวิน ตุลา ทิพย์ชยางกูร

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2564 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2564)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้เกิด ความสุขในผู้ให้ บริการ ผู้รับ บริการ และ ชุมชน	1. ส่งเสริมให้ เกิดความสุขใน ผู้ให้บริการ 2. ส่งเสริมให้ เกิดความสุขใน ผู้รับบริการ 3. ส่งเสริมให้ เกิดความสุขใน ชุมชน	3. เกิดวัฒนธรรม การบริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์	1. ข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ 2. ความพึงใจของ ผู้รับบริการ 3. มีกิจกรรม SHA ครอบคลุมทุก หน่วยงาน	1. กระตุ้นเรื่องจิต บริการที่ดี 2. วิเคราะห์ ระยะเวลารอคอย และนำผลมาวางแผน เพื่อปรับปรุงระบบ บริการ 3. จัดกิจกรรมเรื่อง เล่าเราพลัง และมี เวทีให้นำเสนอ ผลงาน เพื่อเป็นการ กระตุ้น และส่งเสริม ความภาคภูมิใจใน การปฏิบัติงาน	1. โครงการอบรม ESB 2. พัฒนาระบบบริการ ผู้ป่วยนอกเพื่อลด ระยะเวลารอคอย 3. โครงการประกวด เรื่องเล่า หนังสือ	1. ความพึงพอใจ ผู้รับบริการ 2. ข้อร้องเรียน 3. บุคลากรดีเด่น ประจำปี	ปีงบประมาณ 2564	1.นพ.รัชชัย 2.อัครณัฐญา

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าสองยาง ปี 2563 – 2567

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี (ปีงบประมาณ 2563)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้เกิด ความสุขในผู้ให้ บริการ ผู้รับ บริการ และ ชุมชน	1. ส่งเสริมให้ เกิดความสุขใน ผู้ให้บริการ 2. ส่งเสริมให้ เกิดความสุขใน ผู้รับบริการ 3. ส่งเสริมให้ เกิดความสุขใน ชุมชน	4. เกิดอำเภอ สุขภาวะ		การทำงานร่วมกัน ทุกภาคส่วนใน อำเภอเพื่อแก้ไข ปัญหา	1. มีคณะกรรมการ 2. เลือกระเบิดพัฒนา 2.1 อนามัยสิ่งแวดล้อม 2.2 อุบัติเหตุจราจร	ผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ จราจร	ปีงบประมาณ 2564	ธวิน, สุริน

แผนงาน/โครงการประจำปี 2564

- | | | |
|---|-------------------------------------|--------------|
| 1. กีฬา คปสอ. | ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการกีฬาอำเภอ | เขียนโครงการ |
| 2. กีฬาจังหวัด | ผู้รับผิดชอบ อภิชาติ | |
| 2. กีฬาสี่ | ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการสร้างสุข | เขียนโครงการ |
| 3. ซ่อมแผนอค์คีย์ ก.พ. | ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการอค์คีย์ | |
| 4. ตรวจสุขภาพ สัปดาห์แรก พ.ย. | ผู้รับผิดชอบ ทีมงานกลุ่มงานปฐมภูมิฯ | |
| 5. อบรมช่วยฟื้นคืนชีพ มี.ค. | ผู้รับผิดชอบ ทีมงาน ER | |
| 6. ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ มี.ค. | ผู้รับผิดชอบ ทีมงาน ER | |
| 7. ประกวดบุคลากรดีเด่น | ผู้รับผิดชอบ ทีมงาน RM | |
| 8. โครงการดูงาน **** smart hospital รพ.ด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี**** | | |

งานตามประเพณี

1. สงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เดือนเมษายน 2563 ผู้รับผิดชอบ
2. แห่เทียนเข้าพรรษา เดือนกรกฎาคม 2563 ผู้รับผิดชอบ
3. วันมหิดล เดือนกันยายน 2563 ผู้รับผิดชอบ

- ลอยกระทง หัวหน้ากิจกรรม สุริน ธวิน = บำรุง
- วันเด็กบณฑอย/เทศบาล หัวหน้ากิจกรรม พนิดา กรกนก = มุลนิธิ
- วันสงกรานต์ หัวหน้ากิจกรรม ธวิน สุชาติ บำรุง
- เข้าพรรษา หัวหน้ากิจกรรม พูลศักดิ์ ภัทรกร บำรุง
- กรรมการกีฬาภายใน หัวหน้ากิจกรรม อัมพันธ์ญา คณะกิจกรรมสร้างสุข มีทีมอยู่แล้ว บำรุง
- ปีใหม่ หัวหน้ากิจกรรม อัมพันธ์ญา คณะกิจกรรมสร้างสุข มีทีมอยู่แล้ว
- กีฬา คปสอ. กีฬาจังหวัดหัวหน้ากิจกรรม ธนพร อภิชาติ บำรุง
- เลี้ยงรับ-เลี้ยงส่ง หัวหน้ากิจกรรม เกสร + พนิดา บำรุง
- วันมหิดล หัวหน้ากิจกรรม เกสร ธนพร + NCD เพื่อนช่วยเพื่อน
- รับน้อง + ปฐมนิเทศ หัวหน้ากิจกรรม อรนุช บำรุง